

Додаток
до наказу Національної служби
посередництва і примирення
від 18 лютого 2019 року № 12

ПЛАН
заходів щодо запобігання та виявлення корупції
у Національній службі посередництва і примирення (далі – НСПП) на 2019 рік

№ п/п	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4
1.	Проведення роз'яснювальної роботи серед державних службовців НСПП з питань дотримання окремих положень антикорупційного законодавства	уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	постійно
2.	Забезпечення якісного добору і розстановки кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, їх об'єктивну атестацію, проведення щорічної оцінки виконання державними службовцями НСПП покладених на них обов'язків і завдань, а також вживати заходи щодо запобігання, виявлення та усунення реального чи потенційного конфлікту інтересів (корупційних правопорушень)	сектор управління персоналом НСПП, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	постійно
3.	Здійснювати контроль щодо виконання законодавства про державну службу, запобігання та виявлення корупції, а також стосовно реалізації заходів щодо запобігання корупційним проявам та реагування на них	керівництво НСПП, керівники структурних підрозділів центрального апарату НСПП, начальники відділень НСПП в областях	протягом року
4.	3 метою забезпечення прозорості діяльності НСПП:		
4.1.	- розміщувати на офіційному веб-сайті НСПП або в засобах масової інформації оголошення про проведення конкурсу на заміщення вакантних посад	сектор управління персоналом НСПП	при наявності вакантних посад

1	2	3	4
4.2.	- подавати до Державної фіскальної служби відомості про прийнятих працівників.	сектор управління персоналом НСПП	не пізніше наступного дня після дати призначення
5.	Забезпечити неухильне дотримання вимог законодавства про державну службу при призначенні на державну службу та її проходженні	сектор управління персоналом НСПП, начальники відділень НСПП в областях	постійно
6.	Проведення спеціальної перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища в НСПП	сектор управління персоналом НСПП, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	постійно
7.	Попередження осіб, які претендують на зайняття посад державної служби, про обмеження, встановлені законами України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції»	сектор управління персоналом НСПП, начальники відділень НСПП в областях	постійно
8.	Здійснення організаційних заходів щодо своєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за 2018 рік державними службовцями НСПП, у тому числі звільненими. Надання допомоги працівникам в заповненні вищезазначених декларацій	сектор управління персоналом НСПП, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	до 01 квітня 2019 року та протягом року (в разі необхідності)
9.	Перевірка фактів подання або несвочасності подання декларацій	сектор управління персоналом НСПП, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	протягом 10 робочих днів
10.	Повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвочасного подання декларацій	уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	протягом 3 робочих днів з моменту виявлення такого факту

1	2	3	4
11.	Забезпечення роботи конкурсної комісії у частині ретельної перевірки даних щодо кандидатів на посади державної служби в НСПП. Сприяли оперативному проведенню перевірки достовірності відомостей, що подаються державними службовцями НСПП, а також особами, які претендують на зайняття відповідних посад щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України "Про очищення влади"	сектор управління персоналом НСПП, начальники відділень НСПП в областях	протягом року
12.	Здійснення контролю щодо недопущення до роботи в НСПП близьких осіб, які безпосередньо підпорядковані один одному, як на момент прийняття осіб на державну службу, так і в процесі її проходження (у разі виникнення змін в особових даних працівників НСПП)	керівництво НСПП, сектор управління персоналом НСПП, начальники відділень НСПП в областях, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	постійно
13.	Вживання заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та сприяти його усуненню, а також виявляти ризики, що спричинили вчинення корупційних правопорушень в діяльності державних службовців НСПП	уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	постійно
14.	Забезпечення розгляду скарг та звернень громадян, юридичних осіб щодо порушень працівниками НСПП Закону України "Про запобігання корупції" та внесення пропозицій Голові НСПП щодо запобігання та усунення цих порушень	уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, начальники відділень НСПП в областях	постійно
15.	У разі виявлення корупційного правопорушення чи одержання інформації про вчинення такого правопорушення вживати, у межах повноважень, заходи, передбачені Законом України "Про запобігання корупції"	керівництво НСПП, керівники структурних підрозділів НСПП, начальники відділень НСПП в областях, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	протягом року (у разі виявлення порушень корупційного законодавства)

1	2	3	4
16.	З метою виявлення причин та умов, що сприяли вчиненню корупційного правопорушення або невиконанню вимог Закону України "Про запобігання корупції" організувати, за наявності підстав, проведення службових розслідувань, у порядку, визначеному діючим законодавством	керівництво НСПП, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	У разі виявлення порушень антикорупційного законодавства
17.	Вживання заходів згідно з антикорупційним законодавством до державних службовців НСПП, які визнані винними у вчиненні корупційного правопорушення та щодо яких набрали законної сили відповідні рішення судів	керівництво НСПП, сектор управління персоналом НСПП, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	У разі надходження
18.	Забезпечення інформаційної підтримки офіційного веб-сайту НСПП достовірною та якісною інформацією з питань основних напрямів діяльності НСПП, запобігання та виявлення корупції	відділ аналітично-інформаційної роботи та прогнозування НСПП, відділ правового забезпечення НСПП, сектор управління персоналом НСПП	постійно
19.	Забезпечення проведення перевірки відповідно до Закону України "Про очищення влади" осіб, прийнятих на державну службу в НСПП	сектор управління персоналом НСПП	протягом року (в разі прийняття на державну службу)
20.	Розробка проекту Плану заходів щодо запобігання та виявлення корупції на 2020 рік	уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, відділ правового забезпечення НСПП	Грудень 2019 року

Завідувач сектора управління персоналом НСПП,
уповноважена особа з питань
запобігання та виявлення корупції



О.А. Бібікова